



BADANIE INDYWIDUALNEGO PROFILU MOTYWACJI

Poniżej znajdziesz listę **najczęściej spotykanych czynników wpływających na motywację**, jako ściągawkę do rozmowy z pracownikiem. Wydrukuj je i wytnij.

Podczas rozmowy z pracownikiem poproś go o **ułożenie poszczególnych punktów w kolejności od najważniejszych do najmniej ważnych**.

Na koniec zrób zdjęcie i zachowaj je.

I NAJWAŻNIEJSZE: PAMIĘTAJ O WDROŻENIU DZIAŁAŃ, KTÓRE BĘDĄ FAKTYCZNIE OPARTE O TO, CO JEST WAŻNE DLA PRACOWNIKA!

ELASTYCZNY CZAS PRACY

MOŻLIWOŚĆ ROZWOJU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI

BEZPIECZEŃSTWO I STABILNOŚĆ ZATRUDNIENIA

BYCIE DOCENIANYM ZA ZAANGAŻOWANIE I SUKCESY

MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ

AMBITNE WYZWANIA I OSIĄGNIĘCIA

SAMODZIELNOŚĆ I DUŻY POZIOM DECYZYJNOŚCI

WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY WYSOKIEJ JAKOŚCI

MOŻLIWOŚĆ ZACHOWANIA RÓWNOWAGI MIĘDZY PRACĄ I ŻYCIEM OSOBISTYM

PRZYJAZNA ATMOSFERA

DOGODNY DOJAZD DO PRACY I MOŻLIWOŚCI PARKOWANIA

CZYTELNIE ZDEFINIOWANE ZADANIA I CELE

CZĘSTA I KONSTRUKTYWNA INFORMACJA ZWROTNA

COŚ INNEGO